

リーダーシップ基礎研修

1 研修目的

最近、部下のキャリア形成に大きな影響を与える上司(リーダー)の役割認識の深化に注目が集まっています。

もともと管理者の必要能力には、部下育成能力がありますが、部下育成の枠を超えてメンバーのキャリア形成を支援することをリーダーの役割と捉え、そうしたリーダーのマネジメント能力強化が、進められています。マネジメントの土台を形成するリーダーシップとは何かを広く深く学び直す研修です。

2 研修内容

1) リーダーの役割 リーダーシップとは何か	5) コミュニケーション能力のポイント コミュニケーションの基本理解
2) 目標管理能力のポイント 目標管理の目的とねらい	6) 指導動機づけ能力のポイント リーダーシップのスタイル
3) 問題解決能力のポイント 問題解決での問題	7) 部下育成能力のポイント 能力開発の基本ステップとチャンス作り
4) 組織化、チームワーク能力のポイント 優れた組織の構成要素	8) 自己管理能力のポイント 内的キャリアとキャリアアンカー

注)カリキュラムは講師等の都合により、一部変更する場合があります。

3 講師

岡田全弘

滋賀職業能力開発サービスセンター
元人材育成コンサルタント

講師紹介

立命館大学法学部卒業

(株)滋賀銀行入社以来、情報管理室、頭取室等の要職を歴任。その後(株)しがぎん経済文化センター部長として活躍。

永年にわたり労働省(現:厚生労働省)委託の滋賀職業能力開発サービスセンターにおいて、企業訪問を中心とした能力開発の相談・指導業務を担当、現在人材育成コンサルタントとして、全国で活躍中。

4 研修対象者

管理監督者、能力開発担当者

5 受講定員

25名(先着順)

※申込者が10名未満の場合は中止することがあります。

6 研修日時

令和元年10月17日(木)・18日(金)

両日とも9:30~17:00(13時間)

7 研修会場

滋賀県職業能力開発協会

大津市南郷5丁目2-14

TEL 077-533-0850

8 受講料(教材費を含む)

(会員) 13,000円

(一般) 21,000円

9 申込み締切り

令和元年10月3日(木)

主催 滋賀県職業能力開発協会