

参加費
無料

会員様向け
セミナー

第3回

職業能力評価基準を活用した 目標管理による 職務と能力の見える化

開催日 2022年 1月18日(火) 10:00~16:00

◆セミナーの目的

職業能力評価基準は、職種、職務、業務、作業までの流れが体系的に整理されたものです。組織のマネジメントに有用性が高いツールです。

職務記述書の(ジョブディスクリプション)の重要性が言われています。しかし、今日のようなVUCA(VUCA=不安定、不確実、複雑、曖昧)な時代には、普遍的な職務は存在しません。変化が常態です。目標管理を通じて、必要に応じた職務設計が求められます。役立つのが職業能力評価基準です。活用方法の修得を目指します。

◆セミナーの特徴

内容は、『職業能力評価基準』活用ガイドに準拠しています。

プログラム

◆ 基本編

I. 職業能力評価基準の概要

1. 職業能力評価基準とは
2. 職業能力評価基準の活用ニーズ
3. 職業能力評価基準の構成

II. 職業能力評価基準活用の具体例

<スーパーマーケット業>

1. 全体構成
2. 職業別能力ユニット
3. 職業能力評価基準

◆ 応用編

I. 職業能力評価基準の具体的な活用場面

1. 応用・活用のイメージ
2. 人材育成システムの核としての活用

II. 各ツールのモデル事例(スーパーマーケット業)と企業の活用事例

1. 全体構成
2. モデル応用事例
 - ・キャリアマップ
 - ・職業能力評価シート
 - ・職務概要書
 - ・OJTコミュニケーションシート
 - ・人材要件総括表
 - ・人材要件確認表

◆ タレントマネジメント

I. 基本体系

1. マネジメントの構造
2. 人事評価制度(目標管理・人事考課)とシステムの相互関連

II. 目標管理

(目標と自己統制による管理)

1. 解決志向(Solution Focus) マネジメント
2. 目標の設定
 - ・SMARTの原則
 - ・目標の連鎖

III. 人事考課

1. コンピテンシー(発揮能力)モデル
2. 人事考課の基本

IV. 人事評価制度の効果的な進め方

~「アップダウン」マネジメント